

**бюджетное профессиональное  
образовательное учреждение  
Воронежской области  
«Бутурлиновский медицинский техникум»**

Директор БМТ

Христенко Л.А.

« 1 » сентября 2021 г.



Председатель профкома  
студентов БМТ

Лепехина Л.С.

« 1 » сентября 2021 г.

**Соглашение  
между администрацией и профсоюзным комитетом  
студентов БПОУ ВО «Бутурлиновский  
медицинский техникум»  
на 2021-2023 г.г.**

Бутурлиновка – 2021 г.

**СОГЛАШЕНИЕ**  
**между администрацией и профсоюзным комитетом студентов**  
**БПОУ ВО «Бутурлиновский медицинский техникум»**  
**на 2021-2023 г.г.**

Соглашение заключено на основании Закона Российской Федерации «О коллективных договорах и соглашениях» и действующего законодательства.

Настоящее Соглашение заключено между администрацией БПОУ «Бутурлиновский медицинский техникум» в лице директора Христенко Людмилы Алексеевны, действующего на основании Устава техникума и именуемого в дальнейшем «Администрация» с одной стороны и профсоюзным комитетом студентов техникума в лице председателя профкома студентов Лепехиной Л.С., действующего на основании Устава профсоюза работников здравоохранения РФ и ФЗ РФ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» и именуемого в дальнейшем «Профком» с другой стороны.

**I. Общие положения и взаимоотношения сторон.**

Настоящее Соглашение заключено между администрацией БПОУ ВО «Бутурлиновский медицинский техникум» в лице директора Христенко Людмилы Алексеевны и первичной профсоюзной организацией студентов Бутурлиновского медицинского техникума в лице председателя профкома Лепехиной Лидии Сергеевны в целях определения согласованных позиций сторон по основным принципам регулирования социально-экономических отношений в 2017-2019 годах и совместных действиях по их осуществлению.

Стороны, подписывающие настоящее Соглашение, принимают на себя обязательства и считают своей основной задачей обеспечение подготовки высококвалифицированных специалистов, гармонично развитой личности молодого поколения, развитой научной и материально-

технической базы, защиту жизненных интересов студентов, создание благоприятных условий для их учёбы, отдыха, занятий спортом, жилищно-бытового и медицинского обслуживания, защиту социально-экономических интересов и прав студенческой молодёжи.

Администрация настоящим Соглашением признаёт профком представителем интересов коллектива студентов.

1.4. В течение срока действия Соглашения стороны вправе вносить дополнения и уточнения в него на основе взаимной договорённости. При наступлении условий, требующих дополнения настоящего Соглашения, заинтересованная сторона вносит соответствующее предложение о начале ведения переговоров в соответствии с действующим законодательством РФ.

1.5. Ни одна из сторон не может в течение установленного срока действия Соглашения в одностороннем порядке прекратить выполнение принятых на себя обязательств.

Сторона, по вине которой нарушаются и не выполняются обязательства, предусмотренные настоящим Соглашением, несёт ответственность в порядке, установленном законодательством РФ.

1.6. В период действия настоящего Соглашения стороны руководствуются законодательством РФ, регулирующим порядок разрешения коллективных трудовых споров, используют все возможности для устранения причин, которые могут повлечь возникновение конфликтов, с целью предупреждения применения студенческой молодёжью крайней меры их разрешения (забастовок и др. акций протеста).

1.7. В случае проведения реорганизации сторон Соглашения, принятые обязательства переходят к их правопреемникам.

1.8. Соглашение вступает в силу со дня его подписания и действует до заключения нового.

1.9. Стороны признают взаимодействие при осуществлении в пределах своих полномочий нижеследующих мер.

## **II. Обязательства Администрации БПОУ ВО «Бутурлиновский медицинский техникум».**

2.1. Согласовывать локальные акты, касающиеся организации учёбы, быта и отдыха, а также материального стимулирования студентов с Профкомом.

2.2. Обеспечивать материальную базу для полноценного учебного процесса в соответствии с действующими санитарными нормами.

2.3. Начисление студентам стипендий, дотаций, пособий, компенсаций осуществлять в сроки, определенные Департаментом здравоохранения Воронежской области и контролировать своевременное поступление денежных средств на расчетные счета студентов.

2.4. Обеспечивать выплаты в соответствии с ФЗ «О дополнительных гарантиях по социальной защите детей-сирот и студентов, оставшихся без попечения родителей».

2.5. Не превышать максимальный объём учебной нагрузки студентов 54 часа в неделю, включая все виды аудиторной и внеаудиторной учебной работы и обязательными учебными занятиями преподавателя со студентами 36 академических часов в неделю.

2.6. Устанавливать общий объём каникулярного времени в учебный год 8-11 недель, в том числе не менее 2-х недель в зимний период.

2.7. Не допускать отчисления студентов из БПОУ ВО «Бутурлиновский медицинский техникум» по инициативе Администрации без согласования со студенческим профкомом (кроме случаев отчисления за академическую неуспеваемость).

2.8. Проводить анкетирование студентов по их заявлениям с целью выявления качества преподавания предметов. Информировать педагогический совет и студенческий коллектив о результатах анкетирования. В случаях обоснованных претензий от студентов на качество преподавания принимать меры по удовлетворению претензий.

2.9. Не допускать взимания платы за ликвидацию академических задолженностей (по выполнению лабораторных, контрольных работ, зачетов, экзаменов), за пользование библиотекой и другими информационными фондами учебного заведения, спортивно-культурными объектами.

2.10. Обеспечивать ритмичную учёбу студентов в течение всего времени обучения, исключая учебные перегрузки. Не допускать проведения в процессе промежуточной аттестации более 8 экзаменов и 10 зачётов в учебном году.

2.11. Содействовать публикации студенческих научных работ.

2.12. Обеспечивать участие студентов в обсуждении и учитывать их мнение в решении важнейших вопросов деятельности БПОУ ВО «Бутурлиновский медицинский техникум». Для чего определить представительство студентов в Совете техникума в соответствии с Уставом.

2.13. Осуществлять систему мер, направленных на стимулирование студентов, успешно обучающихся, активно занимающихся научно-исследовательской работой, общественной деятельностью, предусмотрев их материальную поддержку при наличии финансовых средств.

2.14. Информировать студентов о вакантных рабочих местах в ЛПУ города.

2.15. Обеспечивать бесперебойную работу буфета в течение всего учебного года. Рассматривать вопросы режима работы буфета, наценочных категориях по предложениям профкома.

2.16. Содействовать получению студентами бесплатной медицинской помощи, качественного проведения диспансерного наблюдения, при необходимости безотказного бесплатного стационарного лечения.

2.17. Выделять средства по согласованию с Профкомом на проведение культурно-массовых и физкультурно-оздоровительных мероприятий среди студентов.

2.18. Способствовать проведению оздоровительных мероприятий для студентов.

2.19. Предоставлять в бесплатное пользование помещения для проведения студенческих культурно-массовых и физкультурно-оздоровительных мероприятий.

### **III. Условия и охрана труда обучающихся.**

3.1 В целях реализации ст.212 ТК РФ «Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий труда и охраны труда», в соответствии с

приказом Министерства образования Российской Федерации «Об утверждении отраслевого стандарта «Управление охраной труда и обеспечением безопасности образовательного процесса в системе Минобразования России. Основные положения. ОСТ-01-2001» от 14.08.2001 № 2953,

**Администрация техникума обязуется обеспечить:**

В соответствии с требованиями охраны труда условия обучения.

3.2 Обучение студентов в техникуме и в ЛПУ на практике безопасным методам и приёмам выполнения работ, проведение со студентами инструктажа по охране труда.

3.3 Проверку знаний студентов требований охраны труда, недопущение к практическому занятию студентов, не прошедших инструктаж и проверку знаний требований охраны труда.

3.4. Организацию контроля за состоянием условий обучения на рабочих местах на практике, за правильностью применения студентами средств индивидуальной и коллективной защиты.

3.5. Проведение обязательных предварительных (при поступлении на обучение) и ежегодных медицинских осмотров и флюорографического обследования.

3.6. Принятие мер по обеспечению сохранения жизни и здоровья обучающихся, по предотвращению аварийных ситуаций, в том числе по оказанию пострадавшим первой помощи.

3.7. Организацию и проведение расследования в установленном Минобразованием России порядке несчастных случаев с обучающимися.

3.8. Беспрепятственный допуск членов комиссии по охране труда профкома студентов в целях проведения проверок условий и охраны труда студентов в техникуме и на базах в ЛПУ.

3.9. Рассмотрение представлений комиссии по охране труда профкома студентов об устранении выявленных нарушений охраны труда в установленные законодательством сроки.

**Профком обязуется:**

3.10. Оказывать содействие администрации в проведении работы по созданию здоровых и безопасных условий труда для студентов и выполнение обучающимися обязанностей в области охраны труда.

3.11. Осуществлять в соответствии с законодательством РФ общественный контроль за состоянием условий и охраны труда студентов.

3.12. Согласовывать в установленном порядке нормативную документацию техникума по охране труда и здоровью обучающихся.

3.13. Участвовать в подготовке и проведении массовых мероприятий по охране труда (смотри, конкурсы, дни охраны труда, рейды и др.), а также изучении обобщении и внедрении передового опыта по охране труда.

3.14. Осуществлять контроль за наличием и состоянием средств пропаганды охраны труда в учебных кабинетах и лабораториях, оформлением стендов и уголков по охране труда.



3.15. Заслушивать на своих заседаниях сообщение представителей администрации о проводимой ими работе по охране труда, анализе заболеваемости студентов, контролировать выполнение принятых решений.

3.16. Вносить предложения администрации о моральном и материальном поощрении членов профсоюза за активное участие в работе по созданию здоровых и безопасных условий на учебных местах, а также принятии к нарушителям требований охраны труда мер дисциплинарного воздействия.

3.17. Представлять интересы членов профсоюза в совместной с администрацией комиссии по охране труда, включая расследование несчастных случаев.

## **VI. Обеспечение гарантий прав членов профсоюза и их организационных структур (профкома, профгрупп).**

4.1. Администрация БПОУ ВО «Бутурлинский медицинский техникум» признаёт права студенческой организации Профсоюза, действующей на основании Устава Профсоюза работников здравоохранения РФ:

4.1.1 Соблюдает права и гарантии членов выборных органов Профсоюза в соответствии с положениями Конституции РФ, ТК РФ, ФЗ РФ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Уставом Профсоюза работников здравоохранения РФ. Не препятствует созданию и функционированию структур студенческой организации Профсоюза.

4.1.2. Предоставляет выборному органу Профсоюза безвозмездно в пользование необходимые для его деятельности отапливаемое, электрифицированное помещение, оборудованное средствами связи, оргтехнику, необходимые нормативные и правовые документы.

4.1.3. Перечисляет при наличии письменных заявлений студентов, являющимися членами Профсоюза, ежемесячно бесплатно на счёт профкома

членские профсоюзные взносы из стипендии студентов. Не имеет права задерживать перечисление указанных средств.

4.1.4. Способствует представителям Профсоюза посещать учреждения здравоохранения, где занимаются студенты. Предоставляет бесплатную информацию профкому по социально-экономическим вопросам, касающихся студентов, для реализации уставных целей и задач Профсоюза.

4.1.5. Выделяет на период проведения студенческих мероприятий (конференций, собраний, культурно-массовых и воспитательных мероприятий) бесплатно по заявкам профкома помещения, автотранспорт, оргтехнику, др. необходимое оборудование.

4.1.6. Освобождает от учёбы членов профсоюза, входящих в состав профкома студенческой организации, членов постоянных комиссий, создаваемых при профкоме для выполнения профсоюзных обязанностей в интересах студенческой организации, а также на время профсоюзной краткосрочной учёбы.

4.1.7. Освобождает от учёбы студентов, членов профсоюза, избранных делегатами для участия в работе съездов, конференций, созываемых органами профсоюза, избранных в состав вышестоящих органов Профсоюза для участия в работе этих органов, заседаний комиссий.

## **V. Обязательства Профсоюза в лице профкома студенческой первичной организации профсоюза БПОУ ВО «Бутурлиновский медицинский техникум» в соответствии с Уставом профсоюза работников здравоохранения РФ.**

Профком студентов БПОУ ВО «Бутурлиновский медицинский техникум» в соответствии с положениями Конституции РФ, ФЗ РФ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Уставом профсоюза работников здравоохранения РФ:

5.1. Всемерно содействует реализации настоящего Соглашения.

5.2. Вносит предложения по улучшению учебного процесса, повышению успеваемости и учебной дисциплины, созданию необходимых условий для рационального использования учебного и свободного времени студентов.

5.3. Осуществляет представительство и защиту студентов членом профсоюза посредством участия в работе Совета техникума, педагогического Совета, стипендиальной комиссии.

5.4. Содействует улучшению условий учёбы, быта, обеспечению социальных и жилищно-бытовых условий студенческой молодёжи.

5.5. Принимает участие в разработке Правил внутреннего распорядка и других нормативно - правовых документов и положений на уровне училища затрагивающие интересы студентов. Осуществляет контроль за их выполнением.

5.6. Контролирует соблюдение законности при отчислении студентов техникума.

5.7. Осуществляет контроль за выполнением «Положения о стипендиальном обеспечении и других формах материальной поддержки студентов БПОУ ВО «Бутурлиновский медицинский техникум».

5.8. Организует оказание студентам членам профсоюза необходимую юридическую помощь.

5.9. Осуществляет в соответствии с законодательством Российской Федерации общественный контроль за состоянием условий и охраны труда студентов.

5.10. Оказывает материальную помощь из средств профсоюзного бюджета нуждающимся студентам.

5.11. Ведет учёт студентов, имеющих семьи, детей, из многодетных малоимущих семей, сирот. Осуществляет контроль за предоставлением им социальных льгот, пособий, предусмотренных действующим законодательством.

5.12. Осуществляет контроль за условиями проживания студентов в жилых помещениях по найму.

5.13. Осуществляет контроль за организацией питания студентов в буфете техникума.

5.14. Организует работу по уборке территории и в здании техникума.

5.15. Организует обеспечение порядка на массовых мероприятиях в техникуме. Ведет воспитательную и разъяснительную работу со студентами, нарушившими порядок в техникуме.

5.16. Соблюдает установленный порядок рассмотрения коллективных споров (конфликтов) и осуществления действия, препятствующих возникновению их в период действия настоящего Соглашения при условии его выполнения.

5.17. Обучает профсоюзный актив.

## **VI. Заключительные положения.**

Администрация учебного заведения и профком студентов доводят текст настоящего Соглашения до студентов в месячный срок со дня его подписания и обеспечивает гласность и открытость при его выполнении.

Стороны обязуются обсуждать и информировать студентов о результатах работы по выполнению настоящего Соглашения. Контроль за выполнением настоящего Соглашения осуществляется обеими сторонами.

Изменения и дополнения к настоящему Соглашению принимаются по взаимному согласованию сторон, оформляются отдельными протоколами и являются неотъемлемой частью Соглашения. Изменения и дополнения к Соглашению не должны создавать препятствий для выполнения уже принятых сторонами обязательств и не могут ухудшать положение студентов по сравнению с действующим законодательством Российской Федерации.

В случае невыполнения (нарушения) обязательств Соглашения профком студентов имеет право:

Информировать вышестоящий профсоюзный орган о невыполнении со стороны Администрации обязательств по настоящему Соглашению.

Наряду с ответственностью, предусмотренной федеральным законом «О коллективных договорах и соглашениях», профсоюзная студенческая организация имеет право выносить конфликтные ситуации на заседание Президиума Воронежской областной организации профсоюза работников здравоохранения РФ.

Подписанное сторонами Соглашение направляется в

соответствующий орган по труду по месту нахождения учебного заведения для уведомительной регистрации и в вышестоящий территориальный профсоюзный орган.

6.6. Настоящее Соглашение заключено сроком на три года, вступает в силу с момента его подписания и действует до тех пор, пока стороны не заключат новое или не изменят, дополнят действующее Соглашение.